

CANDIDATURES, IA ET ATS

Votre CV doit-il plaire à un robot ?

Un outil peut comparer votre profil à une annonce et lui attribuer un score. Mais ce score dit-il vraiment si vous êtes la bonne personne pour la mission ?



Un CV analysé, un score affiché... et une promesse d'être repéré.

Face à un marché de la mission ou de l'emploi concurrentiel, **l'IA peut sembler offrir un raccourci** : adapter son CV à l'annonce, reprendre les bons termes et augmenter ses chances de passer le premier filtre.

Mais le score obtenu par un outil tiers ne correspond pas nécessairement à celui d'un recruteur, ni à celui du système utilisé par l'entreprise.

Que fait réellement un ATS ?

ATS, ou système de suivi des candidatures

PERMET À UNE ORGANISATION DE CENTRALISER LES CV ET DE SUIVRE LES ÉTAPES D'UN RECRUTEMENT.

SELON SES FONCTIONNALITÉS, IL PEUT AUSSI EXTRAIRE DES INFORMATIONS OU FACILITER LA RECHERCHE DE PROFILS.

Mais tous les ATS ne fonctionnent pas de la même manière, et ils ne sont pas tous dotés d'intelligence artificielle.

IL N'EXISTE DONC PAS UN ROBOT RECRUTEUR UNIQUE

Avec un score universel qui déciderait partout de la suite donnée à une candidature...

Un score de correspondance n'est pas un verdict

Un score peut aider à repérer une compétence pertinente peu visible dans le CV, une formulation trop générale ou une expérience difficile à trouver.

Mais il **dépend des critères de l'outil qui le calcule**. Il ne garantit ni un entretien, ni l'adéquation entre le profil et les conditions réelles de la mission.

Un score faible ne signifie pas forcément que le profil ne convient pas.

Un score élevé ne prouve pas que la personne saura mobiliser les compétences affichées

Le score est un indice à examiner, pas une note à maximiser.

Adapter son CV sans déformer son expérience

RENDRE SON EXPÉRIENCE VISIBLE

Mettre en avant une mission pertinente, préciser son rôle et décrire un résultat obtenu.

SUR-OPTIMISER SON CV

Reprendre tous les mots de l'annonce, même lorsqu'ils ne correspondent pas à son expérience réelle.

La différence est essentielle :
l'un aide à comprendre un parcours,
l'autre peut créer une promesse impossible à tenir.

Un CV fidèle prépare un meilleur échange

Un CV clair aide le recruteur à repérer les expériences pertinentes et à poser des questions précises.

Pour le candidat, c'est l'occasion d'expliquer ce qu'il a réellement fait, dans quel contexte et ce qu'il peut apporter à la mission.

L'objectif n'est pas seulement de passer un filtre. C'est de **rendre possible une rencontre professionnelle pertinente.**

Avant d'envoyer un CV retravaillé par une IA

Vérifiez :

Chaque compétence ajoutée correspond-elle à une expérience réelle ?

Le verbe choisi décrit-il bien votre rôle : avez-vous contribué, piloté, accompagné ou décidé ?

Pouvez-vous illustrer chaque résultat par un exemple concret ?

La formulation vous ressemble-t-elle et pourrez-vous la défendre en entretien ?

Savez-vous comment l'outil en ligne utilise les informations de votre CV ?

Mon CV représente-t-il fidèlement ce que je peux apporter à cette mission ?

Un score ne remplace ni la compréhension du besoin, ni l'échange humain, ni l'analyse de l'expérience réelle.

DÉCRYPTAGE DANS L'ARTICLE COMPLET :

 CV, IA et ATS : rendre son expérience visible sans la travestir

Auteur : Charlotte Gascoin

**CONTACTEZ ACSOE POUR ÉCHANGER
SUR VOTRE BESOIN**

