

Formation à distance Durée : 4 sessions de 3h30 soit 14 heures - 15 participants maximum

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Cette formation, rythmée par un cas projet géré en Sprints successifs, vous permettra d'identifier les enjeux, les principes et les valeurs de la gestion de projet Agile. Vous connaîtrez le cadre de travail de la Méthode SCRUM, ses rituels et ses outils de pilotage.

Elle vous permettra de :

- **Connaître** le cadre de L'Agilité, les valeurs du Manifeste Agile, les 12 principes qui en découlent et leurs conséquences opérationnelles.
- Distinguer les différentes méthodes qui s'inscrivent dans un cadre Agile.
- **Identifier** les différences et les bénéfices de la gestion de projet en mode Agile.
- **Connaître** les rôles et responsabilités des membres d'une équipe Agile.
- **Connaître** le processus de travail SCRUM avec ses étapes clés.
- **Apprendre** à utiliser les outils SCRUM et animer les rituels de la méthode.
- **Développer** votre capacité à animer une équipe SCRUM et gérer la relation avec les parties prenantes.
- Vous **entraîner** et **passer la certification** PROFESSIONNAL SCRUM MASTER I (PSM™ I).

Public cible

Cette formation expérientielle s'adresse à toutes les personnes travaillant dans des entreprises ayant expérimenté l'agile ou qui souhaite le devenir. Particulièrement les profils suivants :

- Manager,
- Scrum Master non certifié,
- Chef de projet,
- Futur Scrum Master.

Langue

Cette formation est dispensée en Français.

Prérequis

- Travailler au quotidien en mode projet,
- Être intégré à une équipe SCRUM,
- Démarrer un projet en mode SCRUM.

Accessibilité

- Formation à distance.

Durée : 4 sessions de 3h30 soit 14 heures - 15 participants maximum

LES OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ÉVALUABLES

A l'issue de cette formation vous serez en mesure de :

- **Faire respecter** le cadre de travail Agile, ses valeurs et ses principes.
- **Animer les rituels et utiliser les outils** qui ponctuent le cycle de travail en Scrum.
- **Suivre la qualité** de ce qui est fait, la vélocité de l'équipe et son fonctionnement pour identifier les points d'amélioration.
- **Maîtriser et mettre en œuvre** les techniques du management visuel.
- **Utiliser les techniques de coaching d'équipe** pour développer la responsabilisation et l'autonomie de l'équipe Scrum.

Public cible

Cette formation expérientielle s'adresse à toutes les personnes travaillant dans des entreprises ayant expérimenté l'agile ou qui souhaite le devenir. Particulièrement les profils suivants :

- Manager,
- Scrum Master non certifié,
- Chef de projet,
- Futur Scrum Master.

Langue

Cette formation est dispensée en Français.

Prérequis

- Travailler au quotidien en mode projet,
- Être intégré à une équipe SCRUM,
- Démarrer un projet en mode SCRUM.

Accessibilité

- Formation disponible à distance.

Durée : 4 sessions de 3h30 soit 14 heures - 15 participants maximum

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS ET DES COMPÉTENCES

Les participants en s'appuyant sur un cas d'étude, construisent un plan d'actions d'accompagnement afin de faire respecter le cadre de travail Agile, favoriser l'émergence de pratiques et comportements alignés avec les 4 Valeurs Agiles et les 12 principes qui en découlent.

Les participants animent les rituels associés à leur rôle sur la base d'un cas d'école.

Sur la base de ce cas, les participants analysent les indicateurs Agiles et identifient les points d'amélioration de l'équipe.

Enfin, les participants animent une Rétrospective afin de faire travailler l'équipe sur sa capacité d'amélioration continue et donnent un retour à l'équipe en s'appuyant sur les techniques de feedback.

Public cible

Cette formation expérientielle s'adresse à toutes les personnes travaillant dans des entreprises ayant expérimenté l'agile ou qui souhaite le devenir. Particulièrement les profils suivants :

- Manager,
- Scrum Master non certifié,
- Chef de projet,
- Futur Scrum Master.

Langue

Cette formation est dispensée en Français.

Prérequis

- Travailler au quotidien en mode projet,
- Être intégré à une équipe SCRUM,
- Démarrer un projet en mode SCRUM.

Accessibilité

- Formation disponible à distance.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Session 1 :

1^{ère} partie : démarrage et introduction

2^{ème} partie : l'Agilité, ses valeurs et principes

En s'appuyant sur deux ateliers, les participants appréhendent les fondamentaux de la culture Agile et leurs conséquences opérationnelles dans le quotidien de la gestion de projet. Les participants découvrent les différentes méthodes de gestion de projet Agile.

3^{ème} partie : cycle de vie d'un projet agile

Grâce à un jeu pédagogique, les participants intègrent les enjeux autour du modèle adaptatif de l'Agilité. Ils expérimentent le principe de la gestion itérative des projets

Session 2 :

4^{ème} partie : les rôles et responsabilités dans une équipe SCRUM

Dans cette partie, les rôles et responsabilités des membres d'une équipe SCRUM sont présentés avec un gros plan sur le rôle de SCRUM MASTER.

5^{ème} partie : Gérer un projet avec SCRUM

En s'appuyant sur un cas pratique, les participants expérimentent le fonctionnement en SPRINT de la méthode et appréhende les outils fondamentaux pour formaliser la demande et organiser la mise en œuvre.

Session 3 :

6^{ème} partie : les rituels et les artefacts SCRUM

En utilisant le cas pratique de la première journée, les participants s'entraînent à l'utilisation des outils et rituels de la méthode SCRUM.

- la Revue de Backlog, le Sprint Planning et le Sprint Backlog,
- notions de « terminé » et de critères d'acceptation,
- le Daily SCRUM,
- Usage du management visuel,
- La Revue de Sprint,
- Le Burndown Chart,
- La Rétrospective,
- Mise en pratique - suite du cas école Jour 1.

Session 4 :

7^{ème} partie : animer l'équipe et les parties prenantes

Autour d'ateliers en sous-groupe, les participants appréhendent les compétences nécessaires au Scrum Master pour tenir son rôle dans l'équipe et agir en tant que facilitateur et régulateur.

8^{ème} partie : certification PSM™

Après une phase d'entraînement, les participants passent la certification PSM™ I.



NOTRE MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Notre méthode pédagogique repose sur les **4 piliers de l'apprentissage** établis par les neurosciences : l'attention, l'engagement actif, le retour d'information ou retour sur erreur et la consolidation. Ils structurent le contenu de nos formations sur **6 modalités pédagogiques** : préparation, Ice Breaker, jeu pédagogique, intelligence collective, évaluation continue et évaluation à froid.

Nous mixons la méthode inductive et la méthode déductive.

Nous nous attachons à engager les participants dans la formation, en prenant en considération leurs **canaux d'acquisition sensoriels** individuels connus sous le nom de VAKOG. Ainsi nos stagiaires peuvent maximiser l'acquisition et l'ancrage des compétences et des savoir-faire délivrés en formation. Nous demandons donc en amont de la formation à chaque participant d'identifier leurs canaux d'acquisition au travers du test **VAK**, dont le résultat, qui reste confidentiel, est pris en compte par le formateur, notamment lors de la préparation des groupes de niveaux.

Questionnaire préalable

Pour profiter pleinement de cette formation, nous vous demandons en amont deux choses : remplir un questionnaire afin de connaître vos attentes durant cette formation et identifier vos canaux d'acquisition sensoriels, pour maximiser votre apprentissage, à l'aide du test VAKOG. Ces éléments seront à disposition dans votre espace formation en ligne.

Pourquoi nous rejoindre ?

Nos formations sont élaborées autour de cas pratiques enrichis tout au long de la formation, pour permettre aux participants, d'ancrer leurs acquis et d'appréhender leur mise en place au sein de leur entreprise. Elle sont animées par un binôme d'experts qui partagent leurs expériences avec pragmatisme.

L'encadrement pédagogique de cette formation assuré par

JULIEN ECOT

Coach agile / Formateur



Consultant Formateur, Julien cumule 10 années d'expérience dans des entreprises tous secteurs confondus. Expert en transformation agile, ancien développeur devenu Scrum Master, puis Release Train Engineer (RTE), Julien a à cœur d'accompagner les entreprises dans la mise en place de l'agilité.

Julien est passionné autant par les produits que par la manière de les faire, aussi bien techniquement qu'humainement.

EXPERT INVITÉ À L'HONNEUR

pendant toute la durée de la formation un expert est présent



Afin d'enrichir l'expérience des participants durant la formation, ACSOE invite un expert qui est présent tout au long de la formation. Ainsi les participants bénéficient d'un retour d'expérience riche et concret sur la mise en œuvre des outils et des méthodes présentés pendant la session.

La présence de l'expert leur permet aussi de pouvoir poser toutes les questions qu'ils se posent pour réussir à mettre en œuvre ce qu'ils ont acquis pendant la formation.

COMMENT S'INSCRIRE POUR FAIRE POUSSER VOS SAVOIR-FAIRE

Démarche individuelle de formation

Prénom, Nom : _____

Fonction : _____

Téléphone : _____

Email : _____

Adresse postale : _____

La formation

Intitulé de la formation : _____

Date de la session souhaitée : _____

Votre OPCO financera-t-il cette formation ?

Oui Non

Si oui, nom de l'OPCO que vous sollicitez : _____

Vous souhaitez inscrire des collaborateurs

- Pour organiser une session intra-entreprise

Complétez la demande de devis en ligne :

<https://www.acsoe.com/devis/>

- Pour inscrire un ou plusieurs collaborateurs à une session inter-entreprise

Prenez contact avec nous.

VOS CONTACTS

Gérald NICOLAY :

+33 6 98 19 32 54

formation@acsoe.com

9 avenue de la Liberté,
94 220 Charenton-le-Pont
R.C.S Créteil 804 068 179 - APE 7022Z

Déclaration d'activité enregistrée sous
le numéro 11941014594 auprès du
préfet de région d'Ile-de-France



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

