

Durée de la session : initiation d'1,5 jour, soit 10,5 heures - 15 participants maximum

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Cette formation vous fera prendre du recul et vous permettra de construire la vision d'un écosystème favorable au développement de la performance et de la qualité de vie dans un contexte de télétravail. Vous apprendrez à utiliser des outils et identifier les actions utiles à la mise en œuvre efficiente du télétravail au sein d'une organisation. La formation s'appuie sur les méthodes de facilitation, de résolution de problèmes et de développement du travail collaboratif qui serviront d'exemple d'usage.

Elle vous permettra de :

- **Connaître** le cadre légal existant et en discussion entre les partenaires sociaux, qui régit la mise en œuvre du télétravail dans les entreprises.
- **Distinguer** ce qu'il est possible de faire de ce qui est à éviter dans la mise en place et la gestion quotidienne du télétravail.
- **Identifier** les actions d'accompagnement favorables pour l'ensemble des parties prenantes selon la taille et la structure de l'organisation.
- **Connaître** les risques et les bénéfices à la mise en œuvre du télétravail.
- **Comprendre** comment **développer** la culture du travail collaboratif dans l'organisation.
- **Analyser** et **identifier** les actions qui permettent d'accompagner au quotidien les collaborateurs en télétravail.

Public cible

Cette formation expérientielle s'adresse à toutes les personnes travaillant dans des entreprises ayant particulièrement les profils suivants :

- Directeurs Généraux,
- Directeurs des Ressources Humaines,
- Directeurs de Business Unit,
- Responsables des Ressources Humaines,
- Managers.

Langue

Cette formation est dispensée en Français.

Prérequis

Être dans une organisation au sein de laquelle le télétravail présente des enjeux dans sa mise en place, dans son évolution ou dans son accompagnement au quotidien.

Accessibilité

- Formation en présentielle, accessible aux personnes à mobilité réduite.
- Formation disponible à distance.

NOTRE MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Notre méthode pédagogique repose sur les **4 piliers de l'apprentissage** établis par les neurosciences : l'attention, l'engagement actif, le retour d'information ou retour sur erreur et la consolidation. Ils structurent le contenu de nos formations sur **6 modalités pédagogiques** : préparation, Ice Breaker, jeu pédagogique, intelligence collective, évaluation continue et évaluation à froid. Nous mixons la méthode inductive et la méthode déductive.

Nous nous attachons à engager les participants dans la formation, en prenant en considération leurs **canaux d'acquisition sensoriels** individuels connus sous le nom de VAKOG. Ainsi nos stagiaires peuvent maximiser l'acquisition et l'ancrage des compétences et des savoir-faire délivrés en formation. Nous demandons donc en amont de la formation à chaque participant d'identifier leurs canaux d'acquisition au travers du test **VAK**, dont le résultat, qui reste confidentiel, est pris en compte par le formateur, notamment lors de la préparation des groupes de niveaux.

Questionnaire préalable

Pour profiter pleinement de cette formation, nous vous demandons en amont deux choses : remplir un questionnaire afin de connaître vos attentes durant cette formation et identifier vos canaux d'acquisition sensoriels, pour maximiser votre apprentissage, à l'aide du test VAKOG. Ces éléments seront à disposition dans votre espace formation en ligne.

Pourquoi nous rejoindre ?

Nos formations sont élaborées autour de cas pratiques enrichis tout au long de la formation, pour permettre aux participants, d'ancrer leurs acquis et d'appréhender leur mise en place au sein de leur entreprise. Elles sont animées par un binôme d'experts qui partagent leurs expériences avec pragmatisme.

L'encadrement pédagogique de cette formation assuré par

MAXIME ROBACHE

Coach agile / Formateur / Auteur / Fondateur d'Adhoc Company



Entrepreneur, auteur et fondateur d'Adhoc Company, son objectif est d'accompagner les transformations de ses clients en co-construisant avec eux une réponse adaptée. Pour cela, il s'inspire des meilleures pratiques existantes en tenant à distance les méthodes toutes faites et les dogmes. Pour Maxime, la formation est un vecteur de partage de ses valeurs et de co-construction.

SÉBASTIEN GAUDIN

Coach agile / Formateur / CEO fondateur



Coach agile de plus de 14 ans d'expérience. Sébastien a fondé ACSOE dans le but d'accompagner les organisations et leurs équipes dans leur transformation vers les valeurs, les pratiques agiles et le leadership managérial nouvelle génération. Sa démarche est de mettre toutes les facettes de l'humain au cœur de la réflexion. Fédérer sur le pourquoi et libérer sur le comment.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

1^{ère} journée (déjeuner inclus)

1^{ère} partie : démarrage et introduction

2^{ème} partie : les enjeux et les bénéfices du télétravail

En s'appuyant sur une méthode favorable aux échanges et à la co-construction, les participants analysent leurs expériences dans la mise en place du télétravail et son exercice au quotidien.

3^{ème} partie : le cadre du télétravail

Avec un déroulement ludique et un exercice de mise en pratique, les participants évaluent et complètent leur connaissance du cadre légal du télétravail.

4^{ème} partie : accompagner la mise en œuvre

En expérimentant l'un des outils des spécialistes de l'expression individuelle et collective, comprendre comment obtenir du feedback des parties prenantes.

5^{ème} partie : développer la culture collaborative dans l'organisation

A l'aide d'outils de facilitation, identifier les conditions de réussites à la collaboration efficiente des individus.

Matinée 2^{ème} journée

6^{ème} partie : comment suivre et piloter l'activité des équipes en télétravail

En s'appuyant sur leur contexte, les participants expérimentent des exemples d'outils et des méthodes pour suivre la qualité du travail exécuté dans une organisation à distance.

7^{ème} partie : passer à la mise en œuvre dans son contexte avec le co-développement

En s'appuyant sur une méthode de coaching collectif, les participants construisent leur plan de mise en œuvre post formation.



COMMENT S'INSCRIRE POUR FAIRE POUSSER VOS SAVOIR-FAIRE

Démarche individuelle de formation

Prénom, Nom : _____

Fonction : _____

Téléphone : _____

Email : _____

Adresse postale : _____

La formation

Intitulé de la formation : _____

Date de la session souhaitée : _____

Votre OPCO financera-t-il cette formation ?

Oui Non

Si oui, nom de l'OPCO que vous sollicitez :

Vous souhaitez inscrire des collaborateurs

• Pour organiser une session intra-entreprise

Complétez la demande de devis en ligne :

<https://www.acsoe.com/devis/>

• Pour inscrire un ou plusieurs collaborateurs à une session inter-entreprise

Prenez contact avec nous.

VOS CONTACTS

Gérald NICOLAY :

+33 6 98 19 32 54

formation@acsoe.com

9 avenue de la Liberté,
94 220 Charenton-le-Pont
R.C.S Créteil 804 068 179 - APE 7022Z

Déclaration d'activité enregistrée sous
le numéro 11941014594 auprès du
préfet de région d'Ile-de-France



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

