



# Maxime ROBACHE

CONSULTANT EN DÉPLOIEMENT DU TÉLÉTRAVAIL & COACH AGILE, FORMATEUR

Entrepreneur et fondateur d'Adhoc Company, l'objectif de Maxime est d'accompagner les transformations de ses clients en co-construisant avec eux une réponse adaptée à leur besoin. Pour cela, il s'inspire des meilleures pratiques existantes en tenant à distance les méthodes toutes faites et les dogmes.

Après 10 ans dans un grand groupe de l'énergie dans des missions de conduite de changement et d'accompagnement des transformations, il a complété sa formation initiale d'ingénieur en informatique par un apprentissage du coaching. Il accompagne désormais ses clients dans la mise en place du Télétravail, les transformations Agile, l'évolution ou la communication de la culture d'entreprise et le développement des nouveaux modes de leadership.

Pour Maxime, la formation est un vecteur primordial de partage de ses valeurs et de co-construction de nouvelles idées pour l'avenir des entreprises.

## ATOUTS

Courage, Loyauté, Humilité et Courtoisie.

## FORMATION

PARIS, FRANCE, 2019 (SCRUM.ORG)

**Professional Agile Leader**

PARIS, FRANCE, 2019 (SCRUM.ORG)

**Professional Scrum Master**

PARIS, FRANCE, 2017 (ACADÉMIE DU COACHING)

**Les fondamentaux du coaching**

## INTÉRÊTS

Lecture/écriture  
Podcasting/Blogging  
Tourisme et culture  
Nouveaux modes de travail et de management

MYMONEYBANK – DEPUIS NOVEMBRE 2019

### Coach Agile & Scrum Master

Au sein de MyMoneyBank, la DSI fournit aux métiers les ressources, l'organisation et l'accompagnement nécessaire à la réussite de ses projets. Dans le cadre de la refonte de l'ensemble de ses SI, notamment sur le domaine finance, les équipes de la DSI réalisent des développements en mode Agile. L'ampleur des projets nécessite une coordination globale au niveau de l'entreprise et un cadre méthodologique d'Agilité à l'échelle.

EDF – SEPT 2019 À JAN 2020

### Consultant transformation managériale

Transformation managériale d'un département d'infrastructure IT du groupe EDF : Accompagnement du CODIR dans la définition de sa vision et rétrospective et co-construction d'un plan d'action avec l'ensemble de l'entité (~100 salariés).

EDF – FEV 2016 À JUIL 2019

### Responsable transformation, innovation et stratégie

Pilote d'un projet de transformation culturelle et organisationnelle d'une unité de 450 salariés d'EDF j'ai pu apporter ma vision aux changements de modes de travail à la recherche de la performance et de la qualité de vie au travail.

EDF – DEC 2012 À JUIL 2019

### Co-pilote du projet télétravail DSP

Expérimentation du Télétravail sur une population de 200 salariés, accompagnement du management et des équipes, suivi et retour d'expérience. Généralisation du Télétravail à l'ensemble des 4 000 salariés de la Direction des Services Partagés : MOOC, accompagnement des managers et de leurs équipes.

EDF – OCT 2011 À FEV 2016

### Chef de Cabinet du Directeur Datacenter

Animateur du Comité de Direction du département, instruction et préparation des dossiers stratégiques, production de synthèses, de supports de communication et d'aide à la décision

Accompagnement du management dans les travaux de GPEC et de transformation du modèle de delivery dans un contexte de réduction des moyens

Inscription des managers et salariés dans la transformation numérique de l'entreprise par des séminaires managers et des plénières salariés

Elaboration et suivi du budget annuel du département, de ses prestations et ses services, coordination avec les autres entités et leurs acteurs, industrialisation du pilotage budgétaire



En savoir plus : [contact@acsoe.com](mailto:contact@acsoe.com)

