



Gérald NICOLAY

DIRECTEUR FORMATION

Consultant Formateur sénior, Gérald cumule 20 années d'expérience, d'abord dans des entreprises de la distribution puis en tant qu'entrepreneur.

Expert en mise en œuvre de plan de développement de compétences, Gérald a à cœur d'accompagner les entreprises afin d'adresser les 3 enjeux que sont : la coopération efficace des individus ; l'amélioration de la conduite de l'entreprise, d'une équipe ou d'un projet ; le développement des capacités individuelles dans des contextes aux changements rapides et fréquents.

Gérald s'appuie sur les 3 niveaux de l'Agilité : stratégique, organisationnel et opérationnel, pour bâtir et mettre en œuvre des dispositifs d'accompagnement et de développement de compétences multi modaux.

« La façon la plus efficace de développer les capacités des individus, est de leur permettre de faire pour apprendre et apprendre pour faire »

ATOUPS

Vision Stratégique & Opérationnelle
Résolution de problèmes : innovation & idéation
Expert en ingénierie pédagogique pour adulte
Expert des interventions en Situation Professionnelle (AFEST ; Coaching Opérationnel)

FORMATION

Paris, France, 2014 (AEVOLIS)
Formation Coach

Paris, France, 2002 (COHERUS)
Formation Cohérence stratégique & opérationnelle en entreprise

Paris, France, 2002 (DE RIVAROLA)
Formation Négociation Constructive

PARIS, FRANCE, 1996, (UNIVERSITÉ DENIS DIDEROT)
Licence Lettres Modernes

ACSOE – DEPUIS SEPTEMBRE 2020

Conseil et Accompagnement

Création et mise en œuvre de plans stratégiques de développement et de transformation d'entreprise qui favorisent l'Agilité,

Accompagnement à la transition d'organisations vers des écosystèmes favorables à la coopération efficace entre les individus,

Création et pilotage de plans de développements de compétences pour répondre aux évolutions des métiers dans des Organisations Apprenantes.

Conception & animation de formation

Conception de dispositif Blended de formation, Ingénierie pédagogique de modules de formation on / off line sur mesure,

Animations d'ateliers, formations courtes / longues, séminaires grands groupes,

Ingénierie des dispositifs d'évaluation d'acquisition de compétences (amont & aval ; à chaud & à froid).

LE DIRE & LE FAIRE – SEPTEMBRE 2012 À JUIN 2020

Dirigeant Fondateur – Faiseur de Progrès

Création Gestion et Développement Commercial de l'Entreprise, Gestion de Projet dans des environnements complexes, Définition et Mise en Œuvre de la Stratégie de l'entreprise, Conception et marketing de l'Offre de la société.

GUESS INC – JUILLET 2009 À JUIN 2012

Responsable Grands Comptes

4 Périmètres : GUESS JEANS APPAREL Woman ; Man ; Kid ; GUESS by MARCIANO ; 16 M€ CA sellout, Management de 30 démonstrateurs et 85 points de vente, Création de poste.

GALERIES LAFAYETTE – SEPT 1992 À JUIN 2009

Responsable de Département

2 Périmètres : Confection Femme (2000m² ; 8000 k€ real 2007 ; +9% au cumul annuel 2008 / 2007) ; Confection Enfant (980m² ; 2000 k€ real 2007 ; +7% au cumul annuel 2008 / 2007), Management de 5 managers adjoints, 25 conseillers de ventes, 20 Démonstrateurs, Magasin de ROSNY2 (ouverture magasin SEPT 06).

Responsable de Formation

Ingénierie pédagogique et animation de dispositifs multimodaux facilitant l'acceptation et l'intégration des changements organisationnels et métiers (Structure Managériale des Magasins ; réorganisation de la Centrale d'Achat), Coaching individuel de 10 directeurs de magasin.



En savoir plus : contact@acsoe.com